

# Notat

---

**Dato:** 03.05.2018

---

**Saksnr./arkivnr.:** GH 8.3.2018

---

**Til:**  
Tore Hansen

---

**Fra:**  
Geir Haugstveit  
Telefonnummer, e-postadresse

## Kompetansemidler til omstilling

Rektor har bevilget 1 million kroner i kompetansemidler i forbindelse med omstilling og programmet «administrasjon for fremtiden» (AFF). Det er fremforhandlet et omstillingsavtale med de tillitsvalgte som angir aktuelle virkemidler i forbindelse med omstillingen.

I dette notatet foreslås rammer og retningslinjer for tildeling av kompetansemidler.

### Rammer og retningslinjer

Kompetansepotten forbeholdes tiltak til omstilling slik dette er definert i omstillingsavtalen:

- interne organisasjonsendringer,
- nedleggelse av aktiviteter eller tjenester som medfører omdisponering av personale,
- flytting av arbeidsoppgaver og omdisponering av personale.

I omstillingsavtalen og den lederhåndboken som er utarbeidet for AFF, understrekes det at arbeidsgiver skal stille tid og ressurser til rådighet for kompetanseutvikling. Kompetansemidlene er avsatt til dette formålet. Det kan søkes om midler til følgende tiltak.

- opplæringstiltak/utvikling gjennom nye arbeidsoppgaver
- interne eller eksterne kurs
- internopplæring for spesielle målgrupper
- omskolering/faglig oppdatering, etter- og videreutdanning,
- ekstern karriererådgiving
- andre relevante kompetansetiltak

### Søknadsprosess

Alle administrative enheter ved OsloMet kan søke om midler via leder. Søknad fremmes på et enkelt skjema (<https://skjema.uio.no/96509>), og avgjøres av ORV direktør med programkontoret for AFF som saksforberedende sekretariat. Merk at selv om man får tilslag på kompetansemidler blir de ikke utbetalt før etter tiltaket er gjennomført.

Med vennlig hilsen  
Geir Haugstveit  
*Klikk her og skriv inn stillingstittel*