

Interne retningslinjer for vurdering til fast stilling for midlertidig ansatt etter uh-loven § 6-5

Godkjent av: Ansettelsesutvalget for professorer, forsker 1 og dosenter

Dato: 15. november 2021

Universitets- og høyskoleloven § 6-5. Midlertidig ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger

(1) Dersom det til fast undervisnings- og forskerstilling ved en høyere utdanningsinstitusjon ikke har meldt seg søker som etter fastsatte vilkår eller ansettelsesmyndighetens vurdering er klart kvalifisert for fast ansettelse, og det ikke er sannsynlig at kvalifisert søker vil melde seg ved ny kunngjøring, kan likevel en søker ansettes for begrenset tid når:

- a) muligheten for tidsbegrenset ansettelse er nevnt i kunngjøringen, og*
- b) vedkommende, etter ansettelsesmyndighetens vurdering, har forutsetninger for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjoner i løpet av ansettelsesperioden.*

Ansettelsesmyndigheten fastsetter ansettelsesperioden, som ikke må vare over tre år. Ansettelsesperioden kan likevel forlenges med den tid det tar å få gjennomført en forsvarlig vurdering av vedkommendes kvalifikasjoner, men ikke ut over seks måneder. Tidsrommet kan deretter ikke forlenges, og ny tidsbegrenset ansettelse av vedkommende kan heller ikke skje. Ved utløpet av ansettelsesperioden har vedkommende krav på å bli vurdert for fast ansettelse før stillingen kunngjøres på ny. Blir arbeidstakeren ikke funnet kvalifisert til fast ansettelse, må vedkommende fratre uten oppsigelse, selv om ansettelsestiden har vart i mer enn tre år.

OsloMet praktiserer følgende knyttet til denne bestemmelsen:

1. Midlertidig ansatt etter denne bestemmelsen skal innplasseres i utlyst stillingskode. Ansettelsesperioden bør normalt være tre år.
2. Forholdene må legges til rette for at midlertidig ansatt etter denne bestemmelsen får mulighet til å kvalifisere seg for fast stillingen i løpet av ansettelsesperioden.
3. Vurdering for fast stilling kan tidligst igangsettes når det gjenstår ett år av ansettelsesperioden.
4. Vurdering for fast stilling skal skje av en oppnevnt sakkyndig komite. Hvis mulig anbefaler OsloMet at den samme sakkyndige komité som var oppnevnt i den opprinnelige ansettelsessaken oppnevnes på nytt. Dette gjøres etter vanlige saksbehandlingsrutiner ved OsloMet.
5. I forbindelse med vurdering til fast ansettelse skal den ansatte levere kommentert dokumentasjon på det som manglet for full kvalifisering ved ansettelsen, som istandsetter sakkyndig komite til å foreta ny vurdering og danne seg et helhetsbilde av den ansattes kompetanse. Det skal ikke leveres ny, fullstendig søknad.
6. Den midlertidig ansatte skal vurderes til den utlyste, faste stillingen og på bakgrunn av opprinnelig sakkyndig rapport.
7. Dersom den midlertidig ansatte ikke blir funnet kvalifisert for fast ansettelse må vedkommende fratre uten oppsigelse ved ansettelsesperiodens utløp. Det gis ikke anledning til ytterligere kompetansevurdering i den midlertidige stillingen.

8. I ansettelsessaker der sakkyndig komité anbefaler en kandidat ansatt ihht uhl § 6-5 må komiteen bes kommentere hva kandidaten mangler for å oppnå full kvalifisering.