

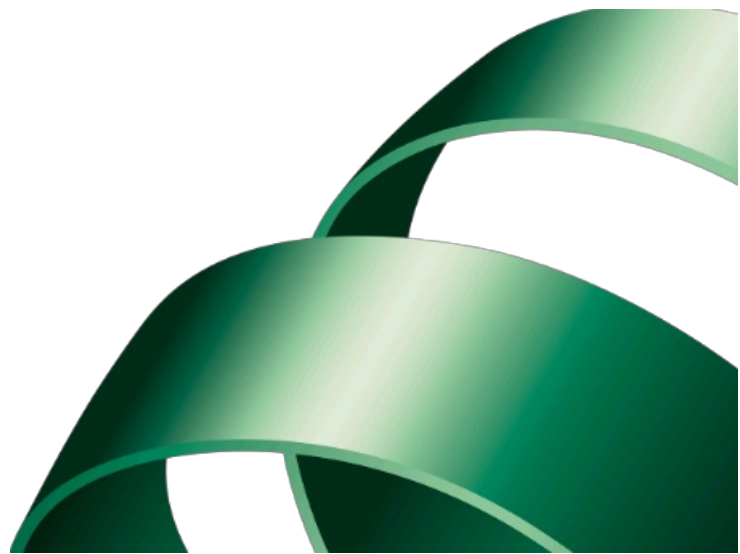


En MakeSense-rapport

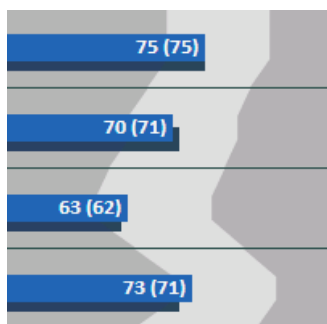
Medarbeiderundersøkelse 2016

Høgskolen i Oslo og Akershus

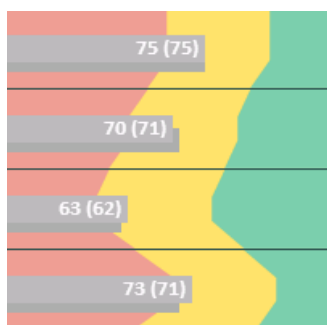
Divisjonsrapport for SVA - Senter for velferd-
og arbeidslivsforskning



Hvordan lese resultatene



Gjennomsnittskåren for respondentgruppen (de som har besvart) vises med en blå liggende søyle. Gjennomsnittskåren vises på en skala fra 0 til 100. Positiv skåre er alltid til høyre i grafen, - jo lengre til høyre, jo bedre er skåren. Hvis et spørsmål er negativt betont (spør om noe som er negativt) vil positiv skåre fortsatt være til høyre i grafen, men spørsmålet vil da være merket med et inverterings-ikon. Hvis man rapporterer med historikk fra forrige undersøkelse vil denne vises med en mørkere søyle forskjøvet litt nedover, og historisk skåre vil stå i parentes etter årets skåre.



De tre fargefeltene (rødt, gult og grønt) som ligger bak søylene viser hvordan de øvrige respondentgruppene i referansematerialet har svart (benchmarking). Dersom respondentgruppens søyle står på det røde feltet ligger en betydelig under gjennomsnittet for de gruppene en har sammenlignet seg med. Dersom en kommer på det grønne feltet, ligger en betydelig over gjennomsnittet. Kommer søylen på det gule feltet ligger respondentgruppen 'midt - på - treet'. Gjennomsnittet for gruppene i referansematerialet ligger midt i det gule feltet.

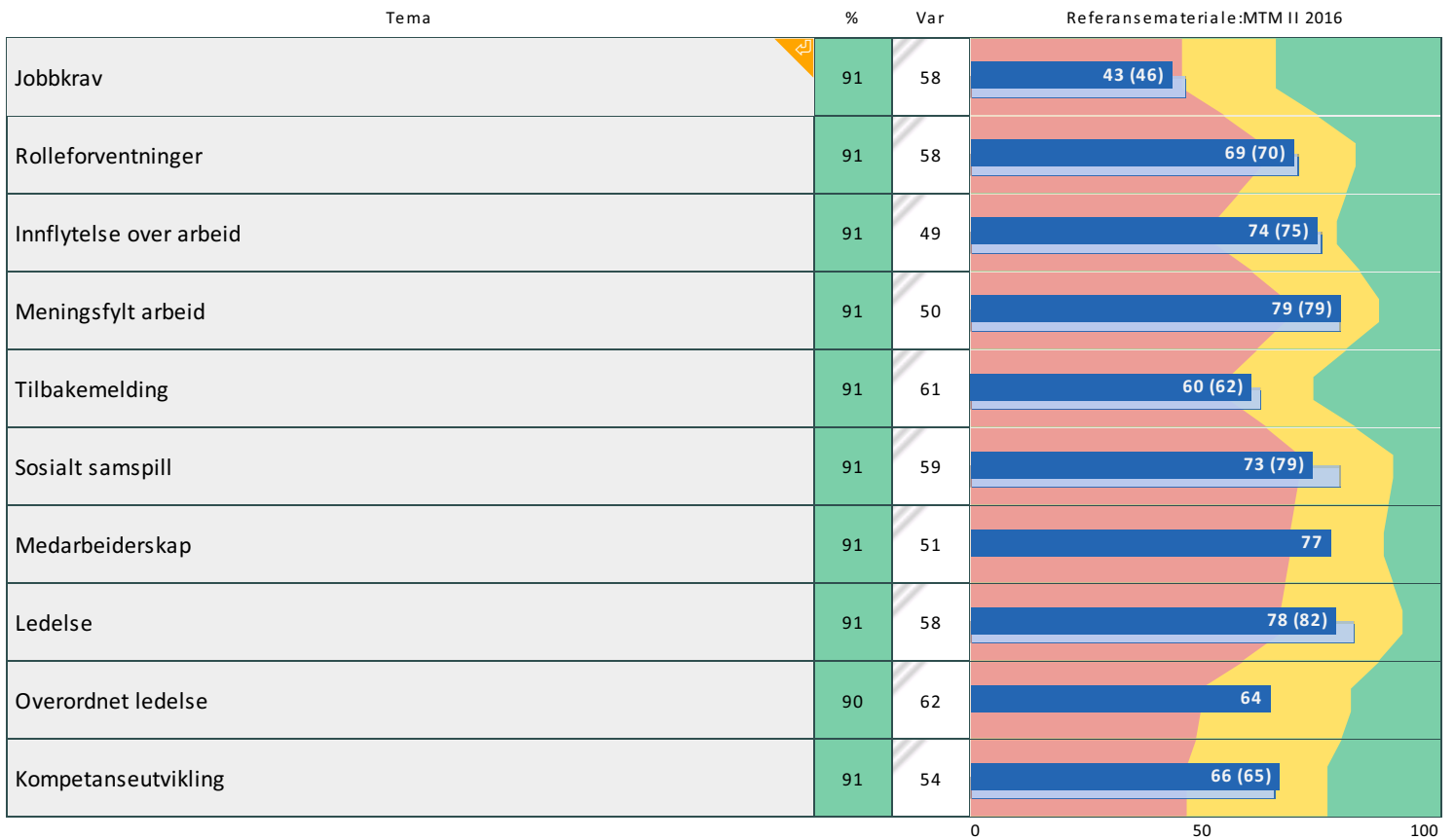
	%	v
	87	5
	87	6

Svarprosenten på det enkelte spørsmål er utregnet på basis av det antall respondenter som undersøkelsen har gått ut til. Ved interne medarbeiderundersøkelser vil en svarprosent på mellom 70 og 90% være tilfredsstillende, mens en svarprosent over 90 vil være meget tilfredsstillende. Derfor vises en svarprosent på 90 eller mer på en grønn bakgrunn, mens en svarprosent mellom 70 og 90 vises på en gul bakgrunn. En svarprosent under 70 blir vurdert som lite tilfredsstillende og vises på en rød bakgrunn.

%	Var	
7	53	
7	61	

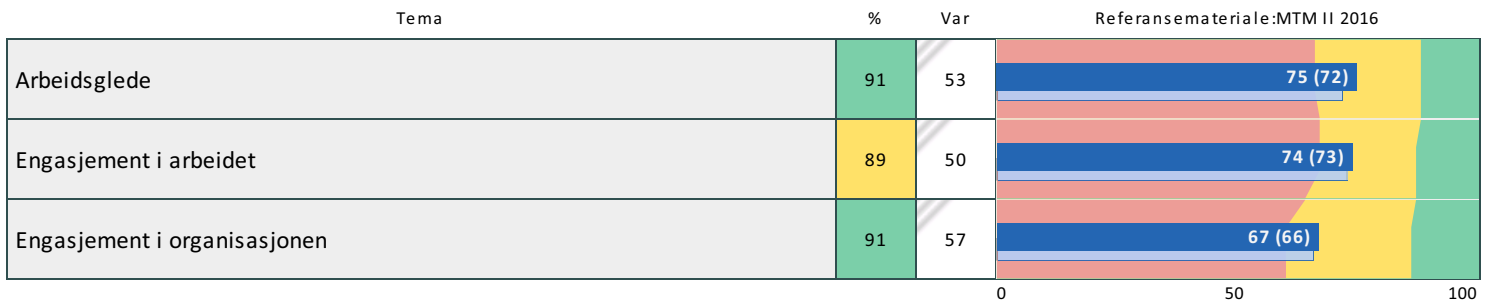
Variasjon viser hvor store forskjeller det er mellom svarene i denne respondentgruppen sammenlignet med de andre respondentgruppene som ligger inne i referansematerialet. Hvis svarene spriker mye i foreliggende respondentgruppe sammenlignet med de andre, vil skåren gå opp mot 100. Hvis svarene spriker lite vil svarene gå ned mot 0. Skårer mellom 25 og 75 anses som 'midt - på - treet' variasjoner og vises med en halvskravert knapp. Variasjon under 25 vises med bare 2 linjer, mens en variasjon over 75 vises med en helskravert knapp.

#1 Oppsummering av tema



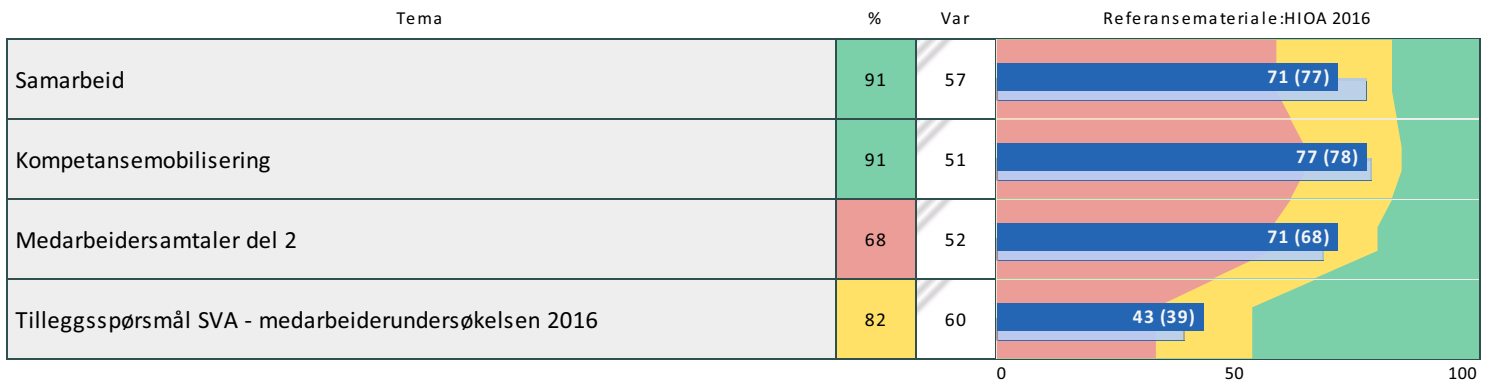
#2

Oppsummering av tema

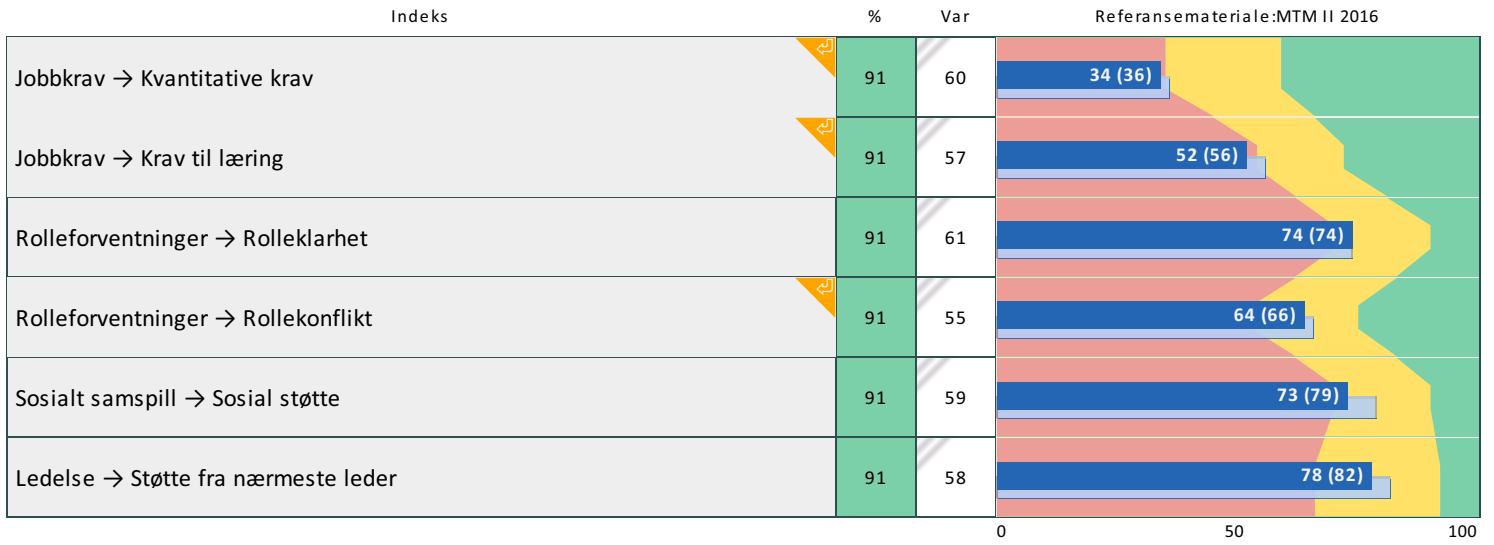


#3

Oppsummering av tema

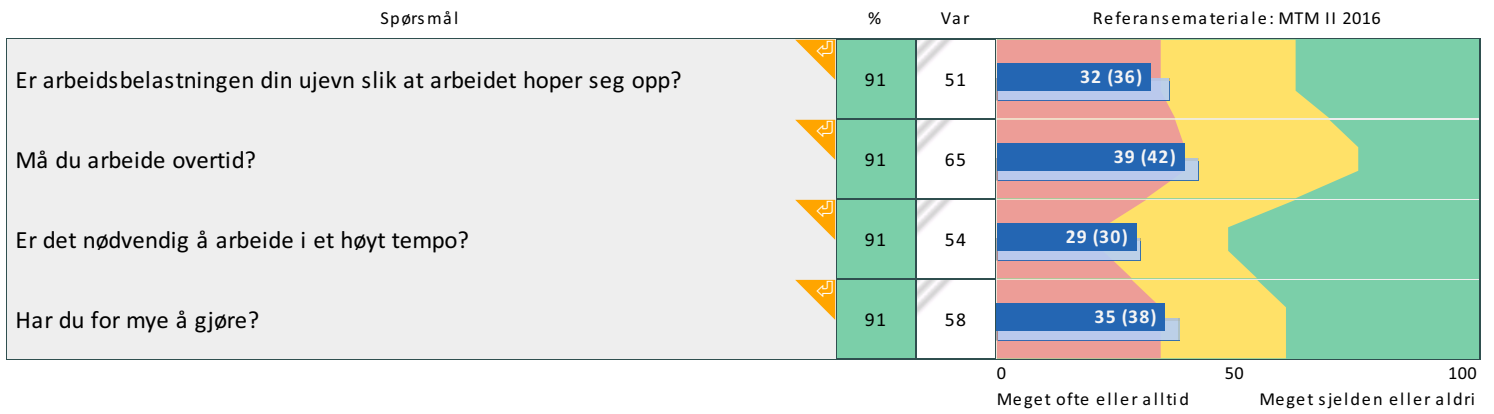


#4 Oppsummering av indekser



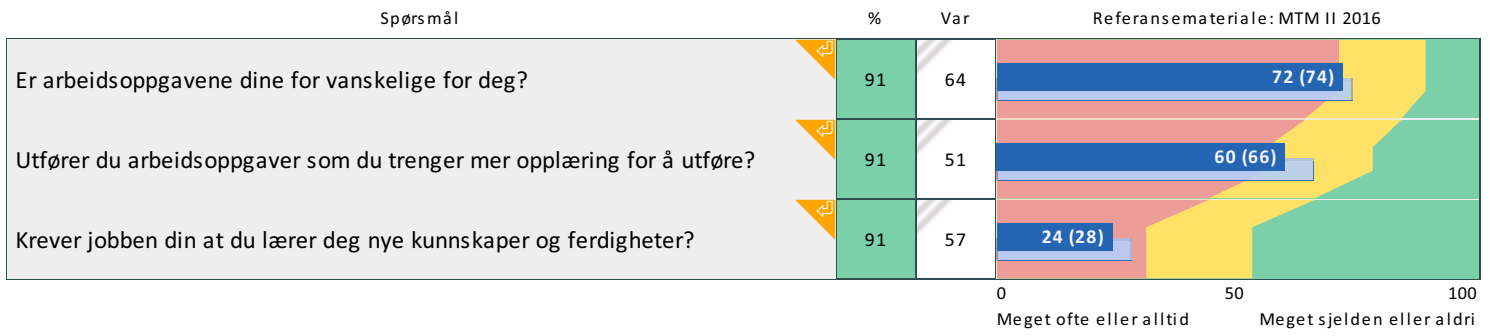
#5

Kvantitative krav



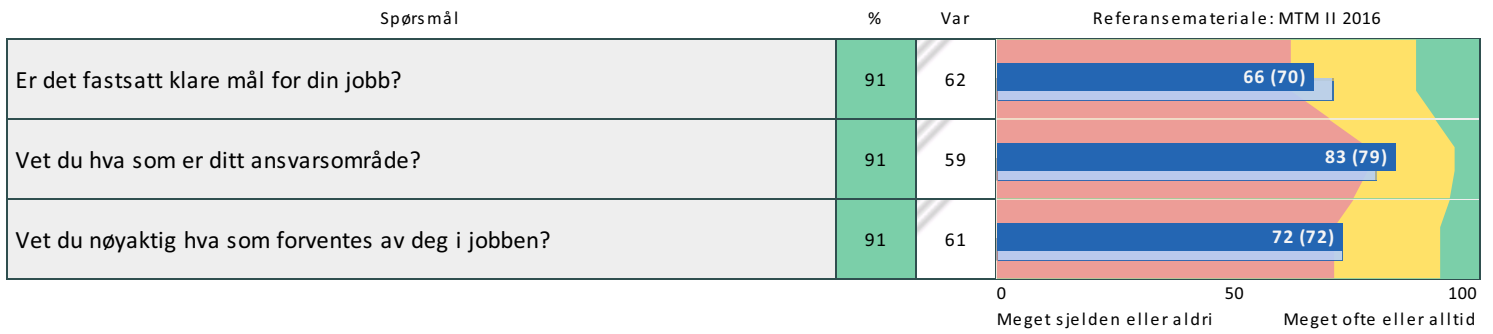
#6

Krav til læring



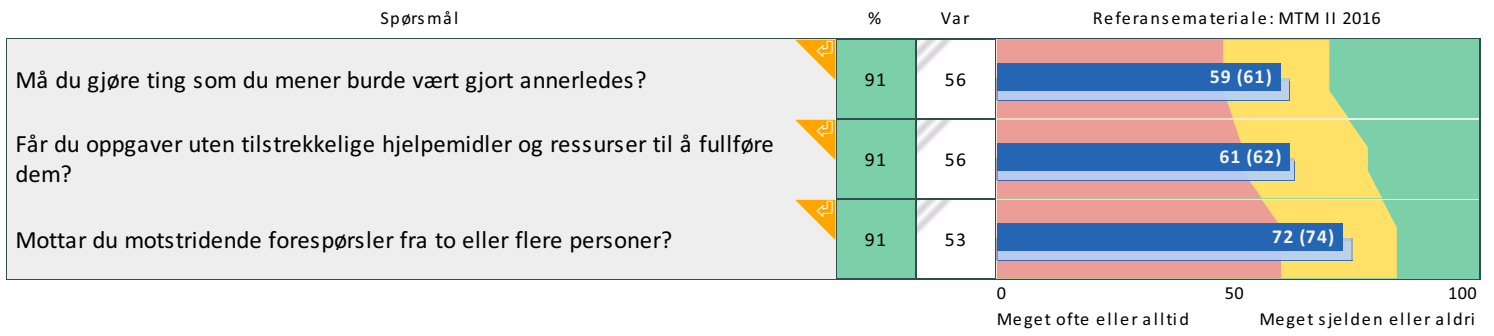
#7

Rolleklarhet



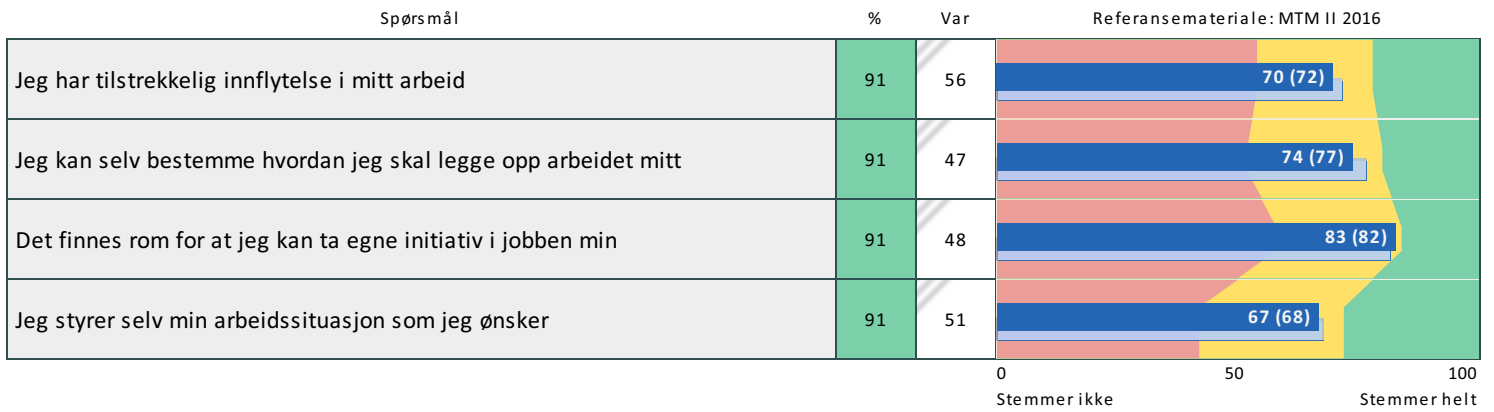
#8

Rollekonflikt



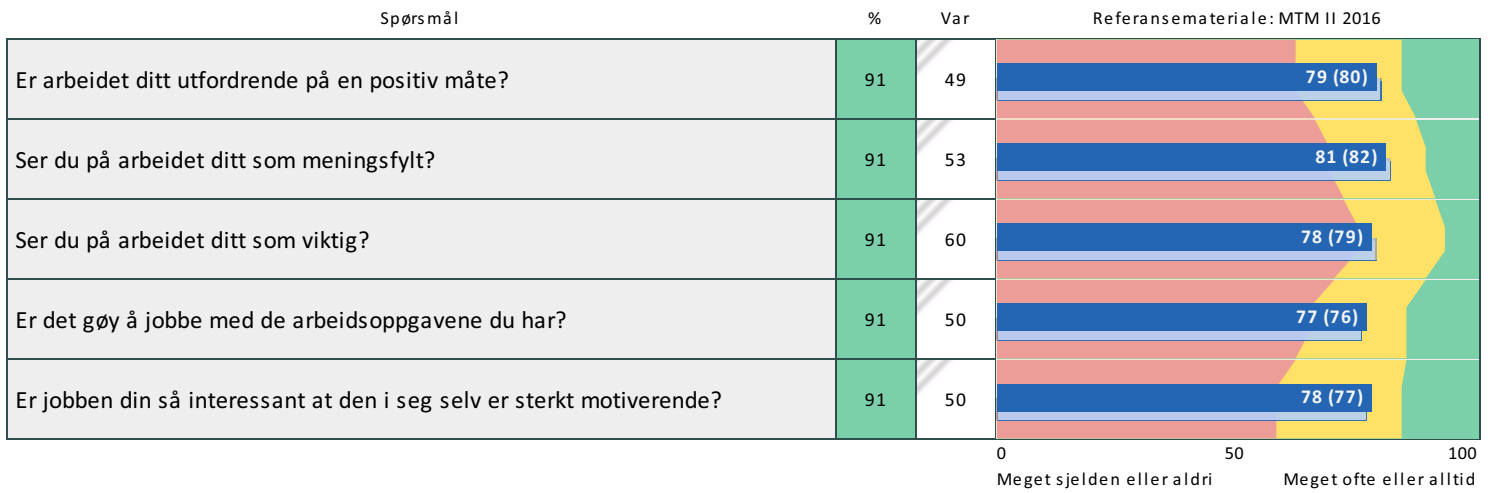
#9

Innflytelse over arbeid



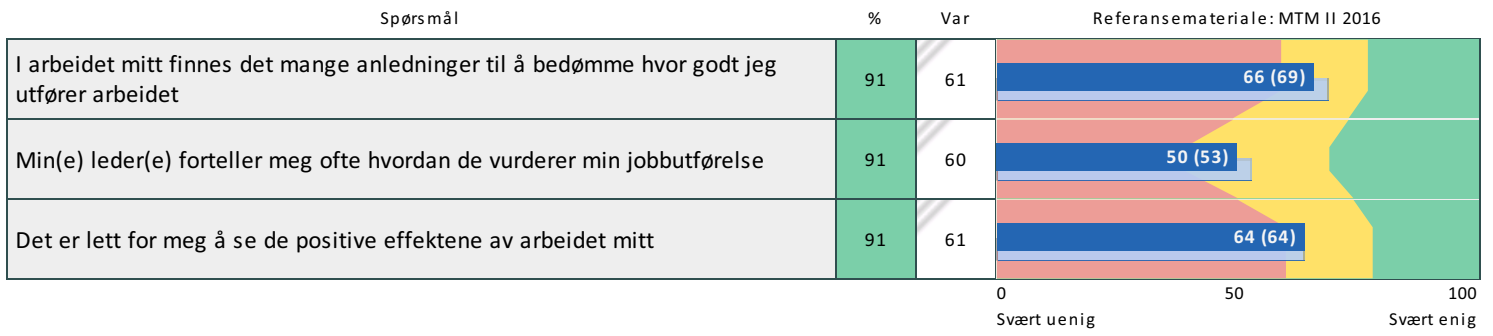
#10

Meningsfylt arbeid



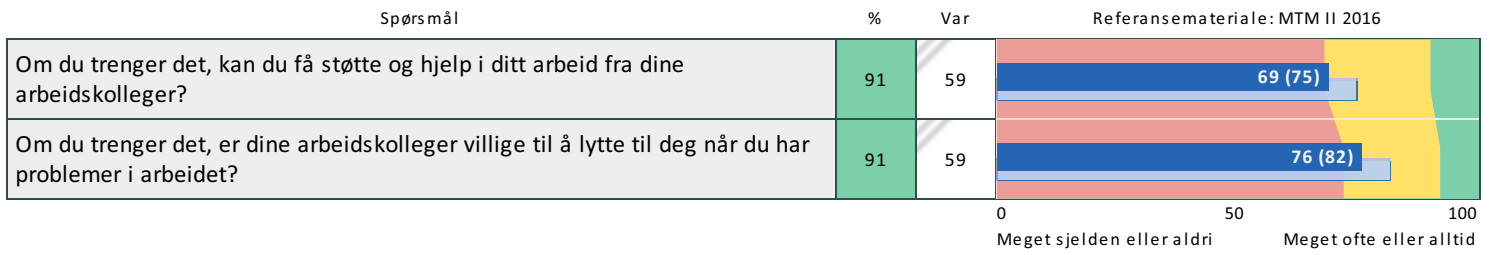
#11

Tilbakemelding



#12

Sosial støtte



#13

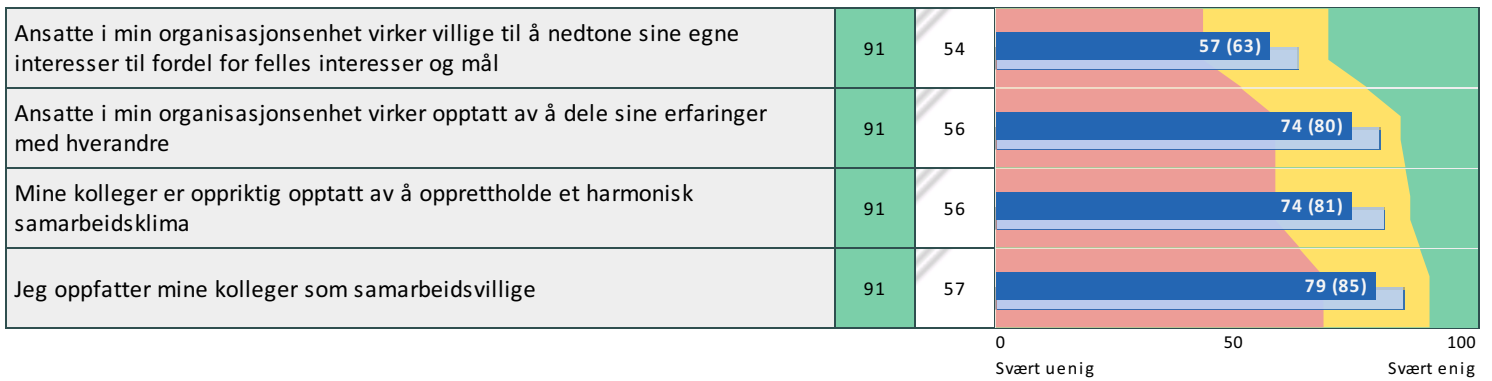
Samarbeid

Spørsmål

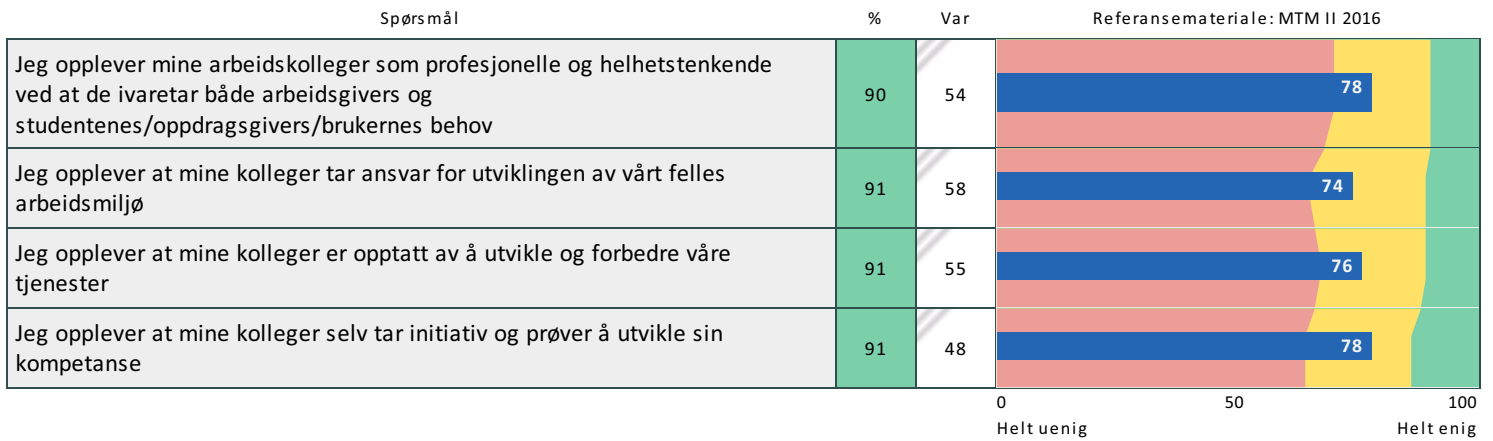
%

Var

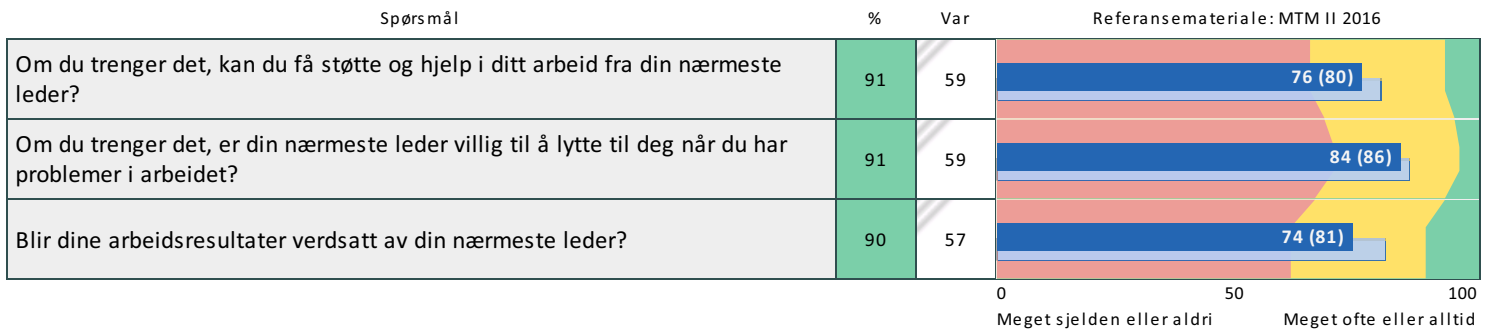
Referansmateriale: HIOA 2016



#14 Medarbeiderskap

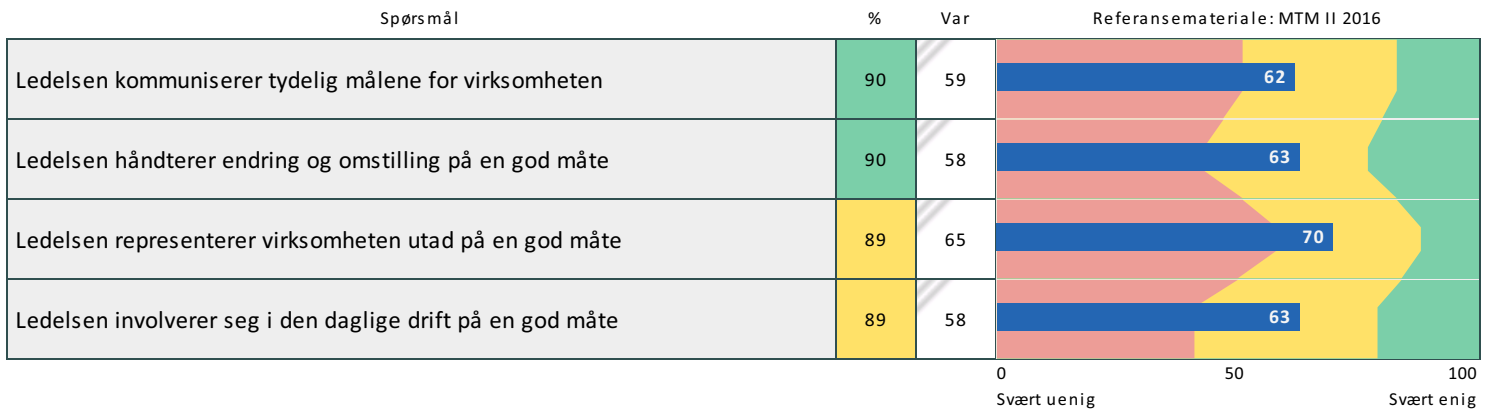


#15 Støtte fra nærmeste leder



#16

Overordnet ledelse



Med «Ledelsen» menes øverste leder med ledergruppe ved din enhet, som enten er fakultet/ senter/ enhet Prorektor for utdanning/ enhet Prorektor for FoU/ Organisasjon og virksomhetsstyring/ Digitalisering og infrastruktur. Svar utfra egen enhetstilhørighet.

#17

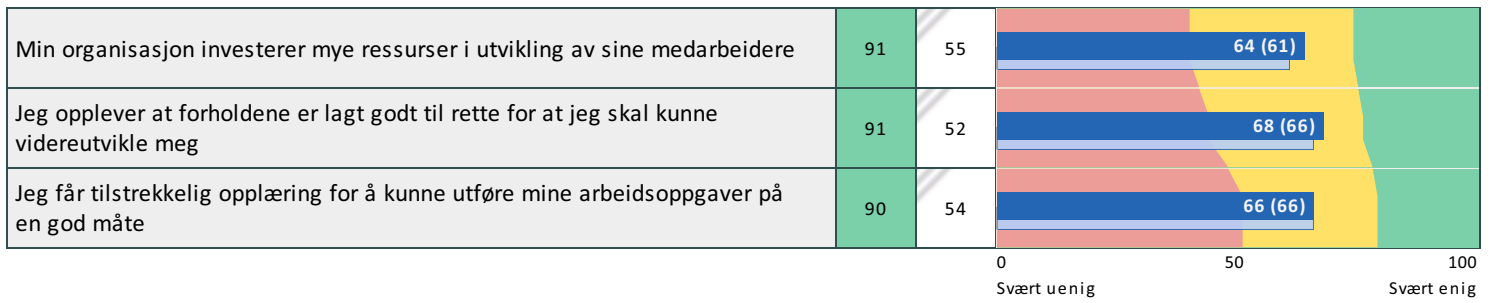
Kompetanseutvikling

Spørsmål

%

Var

Referansemateriale: MTM II 2016



#18

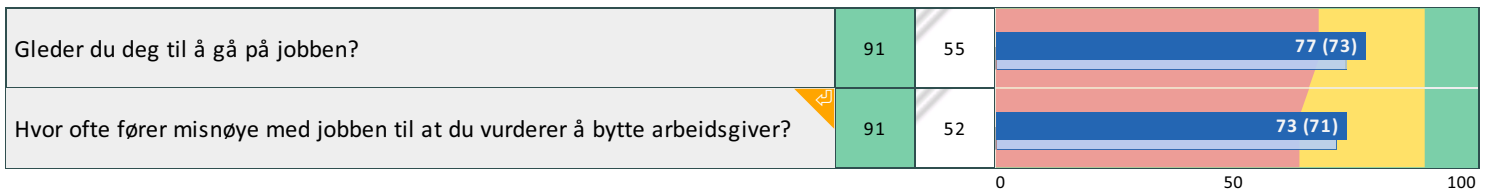
Arbeidsglede

Spørsmål

%

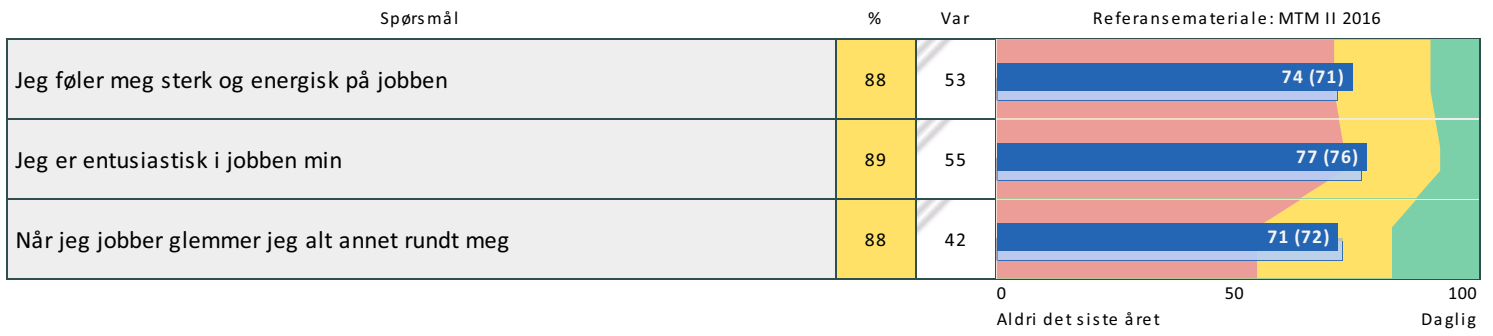
Var

Referansemateriale: MTM II 2016



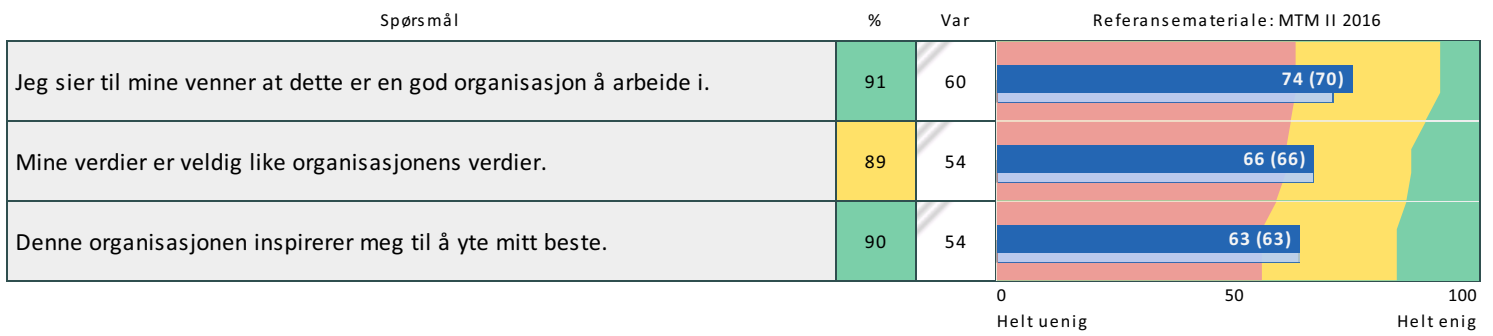
#19

Engasjement i arbeidet



#20

Engasjement i organisasjonen



#21

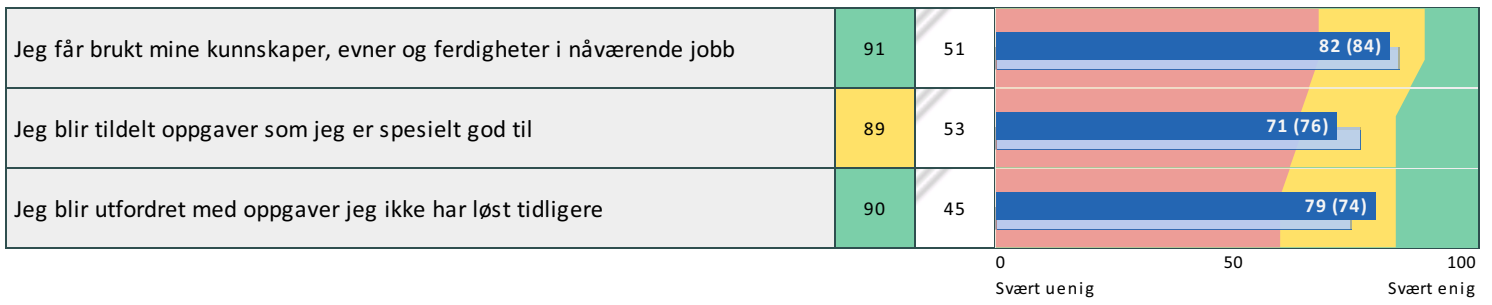
Kompetansemobilisering

Spørsmål

%

Var

Referansmateriale: HIOA 2016



#22

Medarbeidersamtaler del 1

	#	Ja	Nei	Ikke relevant
Har du i løpet av de siste 18 månedene gjennomført en medarbeidersamtale med din nærmeste leder?	193 (91%)	144	39	10

#23 Medarbeidersamtaler del 2

