|  |  |
| --- | --- |
| **Jobbanalyse** | **Suksess-****kriterier** |
| **Rammer** |  |
| Avdeling/fakultet/seksjon:Stillingens tittel:Stillingsprosent:Nærmeste overordnede/fagleder:Arbeidsmiljø: |  |
| **Resultater** (stillingens formål) |  |
| Hvilke resultater skal oppnås:Målbare: (strategisk nivå)Ikke-målbare: (kommunikasjon, dialog o.l.) |  |
| **Arbeidsoppgaver** (angi de viktigste oppgavene, personal- og/eller faglig ansvar o.l.) |  |
| Arbeidsoppgaver (angi gjerne prosentvis tid på de ulike oppg.):Spesielle oppgaver (prosjektledelse, faglig ansvar mv.) |  |
| **Kompetanse – skill mellom krav og ønsker** |  |
| **Utdanning** (formell utdanning)Krav til utdanning? Kan realkompetanse kompensere for krav om utdanning?Hva er ønskelig av tilleggsutdanning?**Erfaring** (erfaring i tillegg til utdanning)Hvilken erfaring kreves?Hva er ønskelig?**Andre krav** (spesielle kunnskaper/ferdigheter)**Personlige egenskaper** (maks. 3-4 egenskaper)Nr. 1 - Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar:Nr. 2 - Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar:Nr. 3 - Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar:Nr. 4 - Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar : |  |