|  |  |
| --- | --- |
| **Jobbanalyse** | **Suksess-**  **kriterier** |
| **Rammer** |  |
| Avdeling/fakultet/seksjon:  Stillingens tittel:  Stillingsprosent:  Nærmeste overordnede/fagleder:  Arbeidsmiljø: |  |
| **Resultater** (stillingens formål) |  |
| Hvilke resultater skal oppnås:  Målbare: (strategisk nivå)  Ikke-målbare: (kommunikasjon, dialog o.l.) |  |
| **Arbeidsoppgaver** (angi de viktigste oppgavene, personal- og/eller faglig ansvar o.l.) |  |
| Arbeidsoppgaver (angi gjerne prosentvis tid på de ulike oppg.):  Spesielle oppgaver (prosjektledelse, faglig ansvar mv.) |  |
| **Kompetanse – skill mellom krav og ønsker** |  |
| **Utdanning** (formell utdanning) Krav til utdanning?  Kan realkompetanse kompensere for krav om utdanning?  Hva er ønskelig av tilleggsutdanning?  **Erfaring** (erfaring i tillegg til utdanning) Hvilken erfaring kreves? Hva er ønskelig?  **Andre krav** (spesielle kunnskaper/ferdigheter)  **Personlige egenskaper** (maks. 3-4 egenskaper)  Nr. 1 -  Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar:  Nr. 2 -  Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar:  Nr. 3 -  Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar:  Nr. 4 -  Relevans i forhold til arb.oppgaver/ansvar : |  |