

Senterleder for Senter velferds- og arbeidslivsforskning (SVA)

| | |
|------------------------------|--|
| Stillingstittel | Senterleder |
| Stillingskode | 1474 |
| Tilsetningsform | Åremål 4 år |
| Organisatorisk enhet: | Senter for velferds- og arbeidslivsforskning |
| Rapporterer til: | Rektor |
| Personalansvar for | Instituttledere og eventuelle ansatte i senterleders stab. |

| | |
|--|--|
| Ansvar for: | <p>Senterleder er øverste leder for senterets samlede virksomhet innenfor de rammer som er fastsatt av universitetsstyret eller rektor. Senterleder har resultatansvar og skal bidra til å forberede og iverksette vedtak besluttet av universitetsstyret og av rektor.</p> <p>Senteret består for tiden av Arbeidsforskningsinstituttet (AFI), By- og regionforskningsinstituttet (NIBR), Forbruksforskningsinstituttet (SIFO) og Velferdsforskningsinstituttet (NOVA). Hvert institutt ledes av en instituttleder som er ansvarlig for sin enhet og som rapporterer til senterleder.</p> |
| Oppgaver: <i>(ikke uttømmende)</i> | <p>Senterleder skal i samarbeid med rektor og øvrige ledelse ved universitetet legge til rette for effektiv og hensiktsmessig organisering av senteret, og bidra til å utvikle kompetansen blant senterets ansatte og ledere.</p> <p>Senterleder skal utvikle senteret i tråd med de strategier, mål og andre bestemmelser besluttet av universitetsstyret, rektor eller den rektor gir myndighet.</p> <p>Senterleder skal bidra til profilering og utvikling av senteret som del av OsloMet – storbyuniversitetet.</p> <p>Viktige oppgaver for senterets leder:</p> <ul style="list-style-type: none">- lede og videreutvikle SVA som oppdragsforskningscenter i samarbeid med universitetets ledelse, senterstyret og direktører for instituttene.- legge til rette for at styret ved senteret kan bidra på en konstruktiv måte.- bidra til å videreutvikle integreringen av senterets faglige virksomhet som del av OsloMet som universitet.- stimulere til videre samarbeid mellom senteret og fakultetene- bidra til å utvikle internasjonale nettverk med relevans for forskningen ved senteret.- sørge for at senteret og instituttene har tilfredsstillende faglige kvalitetssystemer og -rutiner.- bidra til å profilere senteret, oppdragsforskningsinstituttene og OsloMet - storbyuniversitetet som Norges ledende miljø innen anvendt forskning.- være en konstruktiv bidragsyter i rektors ledergruppe. <p>Senterleder har også ansvar for:</p> |

| | |
|-------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - at universitets vedtatte lønns- og personalpolitikk og retningslinjer for rekruttering og personalutvikling er retningsgivende for personalarbeidet ved senteret. - at kontakten med tjenestemannsorganisasjonene blir ivaretatt på senternivå, og at intensjonene i Hovedavtalen, Tilpasningsavtalen og avtaleverket for øvrig blir fulgt. - at intensjonene i Hovedavtalen, Tilpasningsavtalen og avtaleverket for øvrig blir fulgt. |
| Kompetansekrav | |
| <i>Formell kompetanse:</i> | Dr. grad eller kompetanse på tilsvarende nivå innen relevante forskningsfelt (førstekompetanse). Særlig tung ledererfaring kan kompensere for manglende formell utdanning. |
| <i>Relevant erfaring:</i> | Det kreves ledererfaring på høyt nivå fra kunnskaps-/eller forskningsinstitusjoner. |
| <i>Andre kompetansekrav:</i> | <p>Videre kreves det</p> <ul style="list-style-type: none"> • erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling, implementering og økonomistyring. Det må kunne vises til dokumenterbare resultater. • kjennskap til internasjonale og nasjonale trender innen senterets forskningsfelt og OsloMets utdanninger. • god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk eller annet skandinavisk språk, samt engelsk |
| <i>Personlige egenskaper:</i> | <p>Senterleder bør</p> <ul style="list-style-type: none"> • evne til å utøve strategisk ledelse • en motiverende, inkluderende og resultatorientert lederstil • gode samarbeidsevner og relasjonelle ferdigheter • evne til være en synlig og dyktig kommunikator i det offentlige ordskiftet, samt overfor universitetets medarbeidere |