

	Involvering i ansettelsesprosess for fakultetsdirektører	Prosedyre	22.11.18
	Godkjent av: Rektor		Side 1 av 1

Formål og omfang

OsloMets personalreglement § 15 regulerer innstillings- og ansettelsesmyndighet for ansettelse i forskjellige stillingskategorier. For stillinger som er underlagt statsansatteloven skal innstillingsmyndigheten tillegges stillingens nærmeste leder, jf. statsansatteloven § 5. Stilling som fakultetets øverste administrative leder, fakultetsdirektør, faller inn under denne bestemmelsen. For rekruttering til denne stillingen er det dekan som er nærmeste leder og innstillende myndighet.

Det er behov for å sikre involvering fra sentral ledelse i prosesser for rekruttering av administrativ leder ved fakultet, slik at man ivaretar behovet for god samhandling på tvers i organisasjonen for løsning av administrative oppgaver.

Ansvar og myndighet

Leder ved det enkelte fakultet er ansvarlig for korrekt gjennomføring i henhold til prosedyren.

Handlinger

Ved rekruttering til stilling som fakultetsdirektør skal dekanen invitere ORV-direktør til å delta som (en av) dekanens rådgiver(e) i rekrutteringsprosessen. Det innebærer at ORV-direktør skal involveres i seleksjon av kandidater til intervju, og inviteres til å delta i intervjuene og den etterfølgende evalueringen av kandidatene.