

Eksternt finansierte arbeidstakere – retningslinjer for OsloMet

Definisjon

Med eksternt finansiert personale forstås statsansatt som er midlertidig ansatt i en virksomhet for å utføre oppdrag som helt ut, eller i det alt vesentlige, finansieres ved inntektsoverføring av midler fra en annen virksomhet.

Overføringer fra vårt eget departement og dets øvrige underliggende etater er ikke å anse som 'annen virksomhet' i denne sammenheng.

Hjemmel for ansettelse

En eksternt finansiering vil normalt være tidsbegrenset og arbeid med slik finansiering vil således som oftest være 'av midlertidig karakter' jf statsansatteloven (sal) § 9 (1) a). Hjemmel for å ansette vedkommende på en midlertidig kontrakt vil dermed kunne være oppfylt. En konkret vurdering av om vilkårene for midlertidig ansettelse er tilstede må likevel gjøres i det enkelte tilfellet. Det er også viktig å huske at fast ansettelse er lovens hovedregel og bør brukes om vi ikke har en konkret begrunnelse for midlertidighet.

3 års-regelen

Sal § 9 gir midlertidig ansatte som har mer enn 3 år sammenhengende, faktisk ansettelsestid rett til fast ansettelse. Dersom det er nødvendig å avslutte arbeidsforholdet – for eksempel fordi den eksterne finansieringen bortfaller - innebærer det at vedkommende må sies opp etter de ordinære oppsigelsesvilkårene. Vedkommende kan sies opp der dette er 'saklig begrunnet i virksomhetens forhold' (sal § 19), eller på visse vilkår knyttet til den statsansattens forhold (sal § 20).

En tidligere særlig hjemmel for å si opp eksternt finansierte stillinger på grunnlag av bortfall av oppdragsmidler er ikke videreført, men departementet sier i forarbeidene til sal at dette forholdet anses å dekkes av hjemmel for oppsigelse på grunn av 'virksomhetens forhold'. Et tidligere unntak fra bestemmelsene om plikt til å tilby annen passende stilling for midlertidig UF-ansatt på eksternt finansiering er ikke videreført. I vurderingen av om oppsigelse av en ansatt på eksterne midler er saklig vil således vurderingen av om vi har oppfylt vår plikt til å se om vi kan tilby vedkommende en annen passende stilling bli vektlagt på samme måte som for andre oppsigelser. NB: dette gjelder bare der man *sier opp* en eksternt finansiert ansatt – ikke der perioden for en midlertidig ansettelse utløper.

Hvem omfattes av 'eksternt finansierte arbeidstaker'

Det har rådet en viss uklarhet rundt hvem som faktisk er ansatt på eksterne kontrakter. Det fremgår av departementets definisjon at vedkommende statsansatt '*er midlertidig ansatt ... for å utføre oppdrag*' som er eksternt finansiert. Det innebærer at en som blir ansatt som vikar for en fast ansatt som midlertidig jobber på et eksternt finansiert prosjekt, ikke faller inn under definisjonen da vedkommende ikke utfører oppgaver som er eksternt finansierte, men derimot ordinære og løpende oppgaver i den fast ansattes fravær.

TA-ansatte som er tilknyttet eksternt finansierte prosjekter reiser også spørsmål. Som nevnt skal det foretas en konkret vurdering i det enkelte tilfelle for hvorvidt vilkårene for å bruke midlertidig

ansettelse er til stede. For denne gruppen arbeidstakere kan man lettere tenke seg at samme person vil kunne sysselsettes på forskjellige eksternt finansierte prosjekter (i motsetning til for eksempel forskere med spisskompetanse) og at det således ikke er et reelt behov for midlertidighet selv der hvor vedkommende må sies å utfører oppgaver som er eksternt finansierte. I slike tilfeller vil ikke vilkårene for midlertidig ansettelse være til stede og vedkommende skal ansettes fast.

Utllysning og ansettelse

Personalreglementet § 3 (med hjemmel i forskrift til sal § 3) unntar ansettelse i eksternt finansierte stillinger fra kravene til offentlig utlysning, kvalifikasjonsprinsippet og innstillings- og ansettelsesprosedyren.

Retningslinjer for håndtering av kontrakter på eksternt finansiering

1. Alle TA-ansatte ansettes som hovedregel fast også der de er tilknyttet eksternt finansierte prosjekter – dvs at vi gjør samme vurdering ifht midlertidighet her som ellers – eksternt finansiering er ikke i seg selv et avgjørende moment.
2. Vikar for fast UF-ansatt som går over på eksternt finansierte prosjekt ansettes i ordinært vikariat med hjemmel i sal § 9 (1) b. Vedkommende plikter på den måten å fratruke når den fast ansatte (gjen)inntreffer i stillingen, men får fast ansettelse etter mer enn 3 års sammenhengende, faktisk tjenestetid.
3. UF-ansatte som skal direkte tilknyttes eksternt finansierte oppdrag kan ansettes midlertidig etter en konkret vurdering i det enkelte tilfellet, men får fast ansettelse etter 3 års sammenhengende, faktisk tjenestetid.