

Referat fra IDF-møte 19. oktober 2017

19. oktober 2017 ble det avholdt forhandlings-, drøftings- og informasjonsmøte mellom administrasjonen og tjenestemannsorganisasjonene.

Tilstede:

Fra organisasjonene

Tom Syvertsen	Akademikerne
Anders Schjelderup Lyng	NTL
Cecilia Novas (bisitter)	NTL
Erik Dahlgren	FF
Arve Angen (bisitter)	FF
Liv Ingunn Bråten	YS

Fra administrasjonen

Tore Hansen
Line Haugen
Geir Haugstveit
Live K. Pedersen
Ellinor Dalbye Kasahara
Anders Dahle

Hovedverneombud

Marthe Eikum-Tang

HR-direktør Geir Haugstveit ledet møtet.

56-2017 Opprettelse av Centre for Digital Engineering AS

Stabsleder Ellinor Dalbye Kasahara orienterte.

NTL viste til uttalelse fra Advokatfirmaet Grette om uklare punkter i avtalen. Uklarheter bør ryddes opp i nå – ikke når vi er uenige en gang i fremtiden.

Trangt i P35 – vanskelig å plassere folk der.

Det er en uklar kobling til administrasjonen – vi trenger gode og presise avtaler for de personene som evt. skal over til Simula. YS støttet bekymringen – ved andre avtaler Simula har inngått har det ikke vært snakk om overgang av ansatte.

Det er fint med gode intensjoner, men forslaget blir for lite konkret. Hvordan sikrer vi fagmiljø, hvordan sikrer man at publikasjonspoengene går til HiOA, hva om det går med større overskudd enn først tenkt, osv.?

NTL var ellers enige i at det er gode faglige muligheter med dette.

Ser at det er Simula som er de drivende i forhold til dette.

FF stilte spørsmål om budsjettet som ORV-direktøren oppklarte.

Akademikerne stilte et spørsmål rundt finansiering av opprettelse av Centre for Digital Engineering, med bakgrunn av innspill fra et medlem som hadde kommentert at fakultet SAM hadde fått budsjettet kuttet med fem millioner kroner pga. opprettelsen av CDE. Medlemmet etterlyste hvorfor dette ikke i stedet ble finansiert med f.eks. strategimidler.

Spørsmålet ble delvis besvart av ORV-direktøren.

ORV-direktøren var enig med NTL i at det var punkter man skulle ønske man hadde fått større gjennomslag for i avtale med Simula, men at vår posisjon i forhandlingene med dem gjorde at det var begrenset hva vi greide å oppnå. Han var uenig i at de uklare punktene har potensiale for så mye «skade» for HiOA. Simula har vist at de har høy gjennomføringsevne for Ph.D-kandidatene sine andre steder. Worst Case-scenarioer er tilbakeføring av de ansatte dersom prosjektet faller, men vi mener vi kan få dette til bra.

Best Case scenarioet – at senteret går veldig bra vil først og fremst medføre mer og bedre forskning, samt at HiOA vil få økte inntekter fra økt uttelling i finansieringssystemet. Bl.a. siden Simula er et 100 % statlig eid selskap er vi ikke så bekymret for å få til en fornuftig deling.

FF sa det var positivt at man tenker bredt – liker at vi får muligheter i den situasjonen vi er i.

57-2017 Organisasjonsendringer ved Fakultet for lærerutdanning og internasjonale studier og Fakultet for samfunnsvitenskap - forhandling

Forhandling, se egen protokoll.

NTL påpekte at den foreslåtte organisasjonsendringen på SAM innebærer opprettelsen av ett kontor, og ikke to som det blir beskrevet i sakspapirene. Dette innebærer at én del av seksjonen vil ha en kontorsjef som nærmeste leder, og at resten vil ha en seksjonssjef som nærmeste leder. NTL mener det er uheldig at medarbeidere i samme seksjon dermed vil ha ulik tilgang på hhv. faglig ledelse og seksjonens beslutninger. Dette burde ha blitt problematisert ytterligere.

YS støttet NTL og ba om at det blir en grundig evaluering av SAM-ordningen.

De syntes det var feil historiebeskrivelse av situasjonen på HF – alt for rosenrødt. Det er føringer i saksfremleggene om en organisering i forhold til institutt som ikke gjenspeiles i forslagene til vedtak. Høgskolestyret behandlet i desember 2014 en prinsipp sak om administrativ støtte til instituttene (S-sak 44-2014) der det ble vedtatt at det skal være dedikerte medarbeidere på fakultetsnivå innen de administrative hovedområdene. Dersom en ønsker å gjøre endringer i hva som ligger til de ulike kontorene, må dette da minimum drøftes, fortrinnsvis forhandles i lokale IDF. Dette må følges opp av det partssammensatte utvalget som skal se på saksbehandlingen ved organisasjonsendringer.

HR-direktøren var ikke enig i at det automatisk blir en dårlig løsning selv om det blir «ubalanse» og brukte sin egen enhet som eksempel på at det fungerer bra. SAMs valg av løsning er forståelig siden det først og fremst er kontrollspennet som er utfordringen. Ser at det er uheldig *å si* at det opprettes to kontorer i vedtaksforslaget og ikke opprette ny kontorsjef. Vi vil under styrebehandlingen anbefale muntlig et vedtak i tråd med protokollen for styret i stedet for det som originalt er foreslått fra fakultetet.

YS påpekte at HR-seksjonen ikke er helt sammenlignbar med organiseringen som er foreslått ved SAM da HR-seksjonen har beholdt ordningen med gruppeledere.

HR-direktøren var ikke enig i at det automatisk blir en dårlig løsning selv om det blir «ubalanse» og brukte sin egen enhet som eksempel på at det fungerer bra. SAMs valg av løsning er forståelig siden det først og fremst er kontrollspennet som er utfordringen. Ser at det er uheldig *å si* at det opprettes to kontorer i vedtaksforslaget og ikke opprette ny kontorsjef. Vi vil under styrebehandlingen anbefale muntlig et vedtak i tråd med protokollen for styret i stedet for det som originalt er foreslått fra fakultetet.

ORV-direktøren sa at det er greit at tar inn et punkt om evaluering.

58-2017 Tertialrapport 2. tertial

Økonomidirektør Line Haugen orienterte.

Vi er generelt alt for optimistiske når det kommer til å vurdere våre egne inntektsmuligheter.

Vi har overvurdert kostnadene våre også. De er MYE lavere enn budsjettet. Mye kan forklares med at kostnader knyttet til ombygginger kommer senere enn forventet, men det er også dette tertialet utfordringer med knyttet til gjennomføring og bruk av strategimidlene.

NTL mente vi må bli flinkere til å budsjettere. Det er en utfordring at vi hele tiden tilsynelatende har dårlig råd.

Økonomidirektøren var enig. Utfordringen er at det overbudsjetteres på samme måte år etter år.

Vi reduserer vårt handlingsrom når vi ikke er flinkere.

59-2017 HiOAs innspill til satsinger utenfor rammen for statsbudsjettet 2019

Organisasjonene støttet forslagene.

60-2017 Innkjøpsstrategi 2020 og revisjon av Hovedregler for økonomiforvaltning i HiOA

Økonomidirektør Line Haugen orienterte. Formål – sikre en profesjonell og veldreven innkjøpsfunksjon som er i tråd med HiOAs overordnede strategi.

Økonomireglementets endringer ble gjennomgått. Rektor kan fastsette BOA-reglementet og han får fullmakt til å delta i generalforsamlinger.

Organisasjonene støttet endringene.