

Mottaker:
Oslo Met
Postmottak

Kopi:
Ståle Grøtte, samfunnskontakt

Vår saksbehandler: Tiril Bringsrud Svensen

Vår dato: 29.09.2024

Vår ref.:

Deres ref.:

Medlemsnr.:

Høringsinnspill faglig profil Campus Romerike

Viser til e-post av 29.08.24; *tre alternative faglige profiler for Oslo Mets nye campus i Lillestrøm er på høring*. Fylkesstyret i Norsk Sykepleierforbund Viken har diskutert ny faglig profil ved Campus Romerike og oversender med dette våre innspill.

Vårt styre diskuterte saken før vi fikk oversendt de tre fagprofilene. Vi velger derfor å kommentere det vi ser på som styrker og svakheter hos disse vurdert ut ifra de behovene vi mener en ny campus bør ivareta for vårt fagområde spesielt og helsetjenesten mer spesielt. Deretter kommer vi med et par generelle betraktninger til fagprofilene før vi kort oppsummerer.

Campusprofil 1: Helse og oppvekst. «Gode vilkår for oppvekst, læring og helse for barn og unge».

Denne profilen fremstår som en god og helhetlig profil. Slik fagsammensetningen er nå er vårt umiddelbare inntrykk at dette er den fagsammensetningen som kanskje har potensiale til sterkest umiddelbar synergi. Vi mener denne fagsammensetningen også bør kunne bidra til målet om «en bærekraftig utvikling» utover de målene dere selv skisserer.

Modellen kunne vært ytterligere styrket om den hadde inkludert flere utdanninger innen sosialfagene i offentlig sektor slik som sosionom- og barnevernspedagogutdanning. Da ville den samlet mange fagområder som naturlig skal samarbeide med hverandre når studentene skal ut i arbeidslivet.

Utfordringen dersom det blir denne profilen man lander på er å faktisk klare å få den synergien man ser for seg. Dette er fag og fagområder man allerede har samlet i Pilestredet i dag. Vi er likevel ikke sikre på hvor bevisst man er på hva summen av disse utgjør for den norske velferdsstaten, og i hvilken grad dette i så fall formidles til studentene. Det har lett for at det blir mange parallelle utdanninger uten at man faktisk får til et utviklende samarbeide på tvers.

Dersom en samling av disse fagområdene kan bidra til at studentene kommer ut med en økt bevissthet om sin egen og de andres fagenes unike roller, kan dette bli et godt bidrag til samfunnsutviklingen. Med



NORSK
SYKEPLEIER-
FORBUND

Viken
Tollbugata 22, 0152 OSLO
Postboks 456 Sentrum, 0104 OSLO

Telefon: 994 02 409
E-post: viken@nsf.no

www.nsf.no
Org. nr.: NO 960 893 506 MVA

unike roller mener vi de individuelle særpregene, utover den felles faglige plattformen mange av disse står på. Vår erfaring er at når disse faggruppene jobber sammen i dag, er man heller mer orientert om hva man har av likheter mellom fagene, enn hvilke unike komponenter det enkelte fag kan bidra med inn i et utviklende faglig fellesskap. Dersom en samling av disse fagene kan bidra til en revitalisering av det tverrfaglige arbeidet for disse fagene kan dette helt klart være en profil som gir en gevinst både for samfunnet rundt campus og også utover eget nærområde.

Denne profilen virker i stor grad å kvalifisere til yrker i offentlig sektor. Det kan være en ulempe med denne da den vil kunne bidra til at man rekruttere noe smalere fra ungdomspopulasjonen i regionen.

Campusprofil 2: Helse, bærekraftige bygg og infrastruktur. «En bærekraftig fysisk infrastruktur tilpasset et moderne velferdssamfunn».

Denne profilen har noen positive særtrekk ved at den i tillegg til teknologifag, inkluderer flere helsefag som kan bidra til nyttige synergier. Her må man da jobbe for godt samarbeide, slik at alle fagmiljøene opplever at dette blir et spennende og utviklende fellesskap.

Det kan være en risiko at de tekniske miljøene kan bli små parallelle fagområder. Det er en risiko at de ikke blir interessante for studenter og vitenskapelig personell i disse fagkretsene dersom man ikke klarer å virkeliggjøre intensjonen i denne profilen. Det er avgjørende at alle fagområdene erfarer å få en gevinst av en slik sammensetning når man flytter fra en stor til en mindre campus.

Sammenstillingen av fag her oppleves som en sammensetning av veldig operative fagområder. De har mål om å løse felles konkrete problemstillinger i samfunnet, men med hver sin til dels ulike kompetanse på feltet. Denne profilen er kanskje noe mer operativ enn vårt styre etterspurte, vi ser likevel at den er relevant.

Campusprofil 3: Helse, organisasjon og teknologi. «Gode helse- og omsorgstjenester for en befolkning i endring».

Dette er den profilen som i størst grad inneholder den kompetansen som ble etterlyst når vårt styre diskuterte ny fagprofil.

Dersom man velger denne profilen, vil man kunne dra nytte av samarbeid med Lillestrøm kommune som har jobbet mye med å få helse, innovasjon og IT til å jobbe sammen.

Innen vårt fagfelt ser vi behov for utdanning innen digitalisering, samt økt kunnskap om hvordan KI kan bidra i helsetjenesten. Det trekkes også frem i våre diskusjoner at sykepleiere og vernepleiere mangler digital kompetanse innen pasientjournalssystemer.

Det etterspørres en kombinasjon av teknologisk kompetanse og kompetanse innen helse. I hverdagen erfarer vi at et felles språk på tvers av helse og IT mangler. Dette skaper utfordringer når man skal beskrive og avkode hverandres behov og bestillinger. Dersom denne profilen kan bidra til løsninger på dette vil man treffe et behov som ingen dekker i særlig grad i dag.

Digital etikk er i denne sammenheng et emne som det blir stadig større behov for i en verden hvor den digitale utviklingen går raskt og kunnskapen er variert. Her vil det kunne være mulig med undervisning og samarbeide på tvers av fagområder.

Attraktivt fagmiljø i sykepleie

For Sykepleierforbundet er det viktig å ha et fagmiljø innen sykepleierfaget på Romerike. Det er derfor av betydning at man tilrettelegger på en slik måte at fagmiljøet både er sterkt nok og bredt nok til at kapasiteter inne faget vil vurdere det attraktivt å jobbe der, og at studentene velger å søke seg dit.

Campusprofil 2 og 3 kan trekke litt i retning av at bredden i fagmiljøet innen sykepleiefaget oppleves for liten. Dersom man ønsker et forskningsmiljø innen sykepleie som utvikler faget også utover å produsere nye sykepleiere bør man vurdere en noe bredere profil også på videreutdanninger.

Vi leser med interesse at Oslo Met har vært inne på ideen om et universitetssykehjem på Romerike. Denne ideen liker vi godt. Hvis man mener alvor med dette, kan for eksempel en styrking av tilbudet med masterløp for allmennsykepleiere (AKS) være et godt supplement. Her kan man også se for seg et samarbeide med Ahus som er et av sykehusene i Norge som har kommet lengst i å ta i bruk AKS-sykepleiere.

Det er stort behov for helsesykepleiere både i regionen og nasjonalt. Vi får jevnlig henvendelser fra fortvilte sykepleiere som gjerne skulle studert helsesykepleie, men som ikke kommer inn pga. få studieplasser og dermed svært høye inntakskrav. Samtidig erfarer vi at helsesykepleierstillinger stadig oftere blir besatt av sykepleiere, noe som både på kort og lang sikt påvirker kvaliteten på de forebyggende helsetjenestene som tilbys befolkningen både regionalt og nasjonalt. Vi er kjent med at det har vært utfordringer med tilgang på førstekompetanse til dette fagfeltet, men mener det kan være mye å hente på å jobbe systematisk med dette. Potensialet for å rekruttere studenter bør være stort og det er et klart behov for denne kompetansen.

En levende campus

Utover det faglige, er våre medlemmer opptatt av at fagprofilen settes sammen på en slik måte at sammensetningen av folk gjør campus Romerike til et attraktivt sted å studere og jobbe. Målet må være å få en levende campus hvor ikke bare fagretningen, men også campus rekrutterer.

For å unngå å bli en spøkelsescampus bør fagprofilen bestå av mer enn kun praksisutdanninger. Dette opplever vi ivaretas i alle tre forslag, men i varierende grad. Her har dere selv detaljert kunnskap om enkeltstudiene, men vår umiddelbare vurdering er at det fremstår som om profil 1 har høyest innslag av utdanninger med praksis og profil 3 har lavest innslag av dette. Dersom det er et mål å ha et «levende campus» kan det peke i retning av profil 2 eller 3.

Kjønns sammensetning og variasjon i bransjesammensetning kan være av betydning. Dersom man får en fagsammensetning som ut ifra historiske søkertall vil gi en svært skjev kjønns sammensetning kan det gjøre campus Romerike mindre attraktivt for unge søkere. Vår vurdering, uten å ha detaljkunnskap om studentpopulasjonene, er at profil 1 kan synes å få en noe skjeve kjønnsbalanse enn profil 2 og 3.

Som arbeidsplass kan også en skjev kjønns sammensetning påvirke, men her vurderer vi at det kan være flere nyanser som spiller inn. Kjønns sammensetning trenger derfor ikke ha betydning for tilgangen på vitenskapelig personell. Det kan likevel være et aspekt som kan være egnet for diskusjon og drøfting med de ansattes organisasjoner lokalt.

Oppsummert

Når vårt styre diskuterte behovet for fagsammensetning på campus Romerike, var ønsket en sykepleieringeniør. På sett og vis er dette ønsket en hybrid av profil 2 og 3, men utfordringene vårt styre mente man hadde behov for å løse heller likevel mest i retning av profil 3.

Som vi har gjort rede for har alle profilene styrker og svakheter. Utfordringsbildet våre styremedlemmer erfarer i sin arbeidshverdag tilsier en fagsammensetning i retning av profil 3. De kommentarene vi har kommet med i tillegg bør tas med som en del av en helhetsvurdering for samtlige profiler.

.

Med vennlig hilsen

Tiril Bringsrud Svensen
fylkesleder