

Program for felles ledersamling

20. november, kl. 0900-1530, Sentralen

«Ledelse i det nye universitetet: Endrede forventninger eller business as usual?»

I vårt første studieår som universitet er det naturlig at vi spør oss selv og i fellesskap arbeider med hva slags ledelse vi ønsker og trenger ved OsloMet, og hvilke endringer det er i forventningene vi stiller til oss selv og hverandre.

0830 Morgen-mingling

Fra kl. 0830 til oppstart av programmet kl. 0900, er det mulig å få seg litt kaffe/te og frukt/croissant og en prat med gode lederkolleger.

0900 Velkommen til samling v/ Curt Rice

Strategisk og verdibasert perspektiv på universitetsstatusen og hva som følger av det når det gjelder forventninger til universitetets ledere.

0930 Frihet og styring ved OsloMet v/ Thomas Braut Svendsen

Et juridisk perspektiv på ledelse i det nye universitetet med vekt på akademisk frihet og arbeidsgivers styringsrett.

Thomas Braut Svendsen er advokat og partner i SBDL, hvor han hovedsakelig arbeider med arbeidsrett og tilgrensende rettsområder. Svendsen holder kurs og bistår en rekke statlige virksomheter, hvorav flere er innenfor universitets- og høyskolesektoren. Han er medforfatter av blant annet arbeidsrettsboken «Arbeidslivets spilleregler» og er en populær kursholder hos oss innen arbeidsrettslige temaer.

1000 Presentasjon av workshops

Vi vil gå i dybden på fire temaer denne dagen i form av workshops som utforsker ulike sider ved ledelse i det nye universitetet og endringer som påvirker forventningene til ledelse.

Workshopene presenteres fra scenen innledningsvis for å gi et innblikk i hva de vil handle om. Dere velger 2 av 4 tema og deltar på en workshop før lunsj og en etter lunsj. Etter presentasjonen blir det en pause, og dere møter opp i valgt workshop etter pausen.

1. Frihet og styring ved OsloMet

Workshop om akademisk frihet og styringsrett i praksis. Workshopen adresserer hvordan håndtere dilemmaene i å balansere disse rettighetene og pliktene. Workshopen ledes av Thomas Braut Svendsen.

2. Etikk som rettesnor for (sam)handling.

OsloMet er i sitt år 0 og skal for første gang utvikle egne etiske retningslinjer for institusjonen. Workshopen inngår i arbeidet med av utarbeidelsen av retningslinjene og koples til bygging av organisasjonskultur, oppførsel og normer som ikke er bundet av lov, og er en del kontinuerlige arbeidet mot seksuell trakassering. Workshopen ledes av Vibeke Horn som er OsloMets programansvarlige for kultur og mangfold og leder arbeidet med utarbeidelse av etiske retningslinjer.

3. Ansvarlig forskning og innovasjon

OsloMet har hatt fokus på å styrke forskning og innovasjon, men hvordan sikre at vår forskning og innovasjon er ansvarlig? Hva er lederens ansvar i praksis? Hvordan jobbe med dette? Dette er en workshop som vil engasjere ledere i diskusjoner rundt hva de kan gjøre for å informere om og motivere sine ansatte til god forskningspraksis relatert til forskningsetikk og redelighet, åpen tilgang og åpen vitenskap, respekt for mangfold, og interaksjon med samfunnsgrupper. Workshopen ledes av Ellen-Marie Forsberg og forskere ved AFI, med utgangspunkt i EU-prosjektet Responsible research and innovation (RRI) in Practice.

4. Karriereutvikling

Karriereutvikling er et tema som har fått mye oppmerksomhet det siste året og som er svært viktig fremover, både i sektoren og ved OsloMet. Workshopen vil ha fokus på vitenskapelig karrierer med utgangspunkt i EU-trender, sektorens «talentkrise» og situasjonen ved OsloMet. Som del av workshopen presenteres to case fra OsloMet som eksemplifiserer hvordan vi arbeider med dette i dag: Det DIFI-finansierte forprosjektet «Karriereprosjekt for unge forskere med mangfoldsbakgrunn», samt Karriereutviklingsprogram for forskere ved OsloMet, pilot i regi av Fakultet for Helsevitenskap og OsloMet-akademiet.

Guro Elisabeth Lind vil innlede med perspektiver fra Akademiet for yngre forskere (AYF). Lind er kreftforsker og professor ved UiO og OUS. Hun er medlem og tidligere leder av AYF og påtroppende leder av Forskerforbundet.

1040 Workshop runde 1

1200 Lunsj

1245 Etisk perspektiv på ledelse v/ Henrik Syse

Vi møtes i plenum for å utforske et etisk perspektiv på ledelse og organisasjonsbygging med utgangspunkt i at OsloMet for første gang skal utvikle egne etiske retningslinjer.

Henrik Syse er filosof, forsker, forfatter og foredragsholder. Han har doktorgrad i etikk fra UiO, er seniorforsker ved PRIO og professor ved Bjørknes Høyskole. Syse var ansvarlig for implementeringen av de etiske retningslinjene i Oljefondet, han er medredaktør i det fagfelleleurderte tidsskriftet Journal of Military Ethics og medlem i Nobelkomiteen.

1310 Workshop runde 2

Deltakerne går til sitt andre valgte workshoptema. Innlegget til Syse vil følges opp i workshopen om etiske retningslinjer.

Pause før vi møtes i plenum.

1445 Ønsker til fremtidens ledelse

Vi møtes i plenum for å høre noen ulike perspektiver på forventninger til fremtidens ledelse ved OsloMet og for å oppsummere dagen i fellesskap.

1530 Takk for samling😊